

	<b>nordfyns kommune</b>	<b>Forhåndsftale mellem Nordfyns Lærerkreds og Nordfyns Kommune vedrørende aflønning efter Lokal løndannelse</b>
--	-----------------------------	--

**Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen 50.01**

	<b>nordfyns kommune</b>	<b>Forhåndsftale om Funktionsløn og Kvalifikationsløn</b>
--	-----------------------------	---

<b>Forhåndsftalen er gældende for nævnte stillingskategori:</b>	<b>Lærere, overlærere og børnehaveklasseledere</b>						<b>50.01</b>
<b>Funktionsløn Decentral forhåndsftale</b>	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Grades i.h.t. beskæftigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Be- skri- velse	Ydes med virkning fra den:
Arbejdsmiljørepræsentant 4 - 24 ansatte Arbejdsmiljørepræsentant 25 - 49 ansatte Arbejdsmiljørepræsentant 50 - 99 ansatte		3.000 4.000 5.000		X		Ad 1	
Kredsstyrelsesmedlemmer		7.500		X		Ad 2	
Skolebestyrelsesmedlemmer		1.400		X		Ad 2.1	
Nordfynstillæg, Lærer/overlærer, børnehaveklasseledere		14.350	X	X		Ad 3	
Undervisertillæg, jf. overenskomsten	Undervisertillæg afregnes særskilt i.h.t. overenskomst					Ad 4	
Tillæg for arbejde i flere skoledistrikter		8.000		X		Ad 5	
Decentral konkret aftale				X		Ad 6	
Praktikvejledertillæg, gælder for børnehaveklasseledere		7.200		X		Ad 9	
<b>Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale</b>	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Grades i.h.t. beskæftigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Be- skri- velse	Ydes med virkning fra den:
Diplom- og kandidatuddannelse, lærer/overlærer på grundlønstrinsforløb – overenskomstansatte	1		X	X		Ad 7	
Diplom- og kandidatuddannelse, lærer/overlærer med personlig ordning		4.800	X	X		Ad 7	
Ikke læreruddannede, jf. § 6 stk. 3 ( Anciennitetsforløb / erfaringstillæg )	+ trin		X	X		Ad 8	



<b>Decentral forhånds aftale</b>		<b>Bemærkninger/udbybning</b>
Ad 1	Arbejds miljørepræsentant	<p>Generelt gælder, at der sker honoreringen af arbejds miljørepræsentanter og antallet af medarbejdere som arbejds miljørepræsentanten dækker.</p> <p>Er man alene valgt til arbejds miljørepræsentant gives følgende tillæg:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Op til 25 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 3.000 kr. pr. år</li><li>• Op til 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 4.000 kr. pr. år</li><li>• Over 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 5.000 kr. pr. år</li></ul> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li><li>• gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden</li><li>• er pensionsgivende</li></ul>
Ad 2	Kreds styrelses medlemmer	<p>Generelt gælder, at der kun er afsat midler til højst 2 medlemmer. Tillægget ydes til medlemmer som ikke er tillidsrepræsentanter.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 7.500 kr. pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li><li>• gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden</li><li>• er pensionsgivende</li></ul>
Ad 2.1	Skolebestyrelses medlemmer	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen udbetales til lærer/børnehaveklasselærer som fungerer som medarbejderrepræsentanter i Skolebestyrelsen. Funktionslønnen dækker tillægget jf. arbejdstidsregler § 15 Ulempegodtgørelse for 12 møder.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 1.400 kr. pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li><li>• gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden</li><li>• er pensionsgivende</li></ul>

Ad 3	Nordfynstillæg	<p>Generelt gælder, at Nordfynstillæg er til fuld og endelig afregning for følgende tillæg i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen:</p> <p>Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• § 5, stk. 1 (0.24): Individuel funktionsløn for arbejds- og ansvarsområder som ikke er beskrevet i nærværende aftale</li> <li>• § 5, stk. 14 (0.24): "Teamsamarbejde"</li> <li>• § 5, stk. 19 (0.24): "Funktionsløn generelt" og som ikke er beskrevet i nærværende aftale.</li> </ul> <p>Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne (A20)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• § 15, stk. 1-3 (0.20): Ulempegodtgørelse - Tjeneste efter kl. 17 holdes indenfor rammerne af det nuværende niveau, dog max. 10 gange. Der foretages en særskilt afregning i forhold til medarbejderrepræsentanter i Skolebestyrelsen.</li> <li>• § 17, stk. 1-2 (0.20): Tillæg for delt tjeneste</li> <li>• § 18, stk. 1-2 (0.20): Tillæg ved deltagelse i lejrskoler m.v.</li> </ul> <p>Afregning for kilometerpenge/befordringsgodtgørelse i forbindelse med mødevirksomhed, der foregår på anden skoleafdeling end hovedarbejdsstedet i skoledistriktet.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 14.350 kr. pr. år.</p> <p>Tillægget indeholder de lokallønsmidler, der ikke er beskrevet under ad 8.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden</li> <li>• er pensionsgivende</li> </ul>
Ad 4	Undervisertillæg for lærere	<p>Undervisertillæg afregnes særskilt i.h.t. overenskomsten</p> <p>Inden skoleårets start beregnes via opgaveoversigten undervisningstimer svarende til 760 undervisningstimer herunder faglige og understøttende, som er planlagt for den enkelte lærer. For den enkelte lærer på fuldtid garanteres der et tillæg, som beregnes ud fra 760 undervisningstimer.</p> <p>Såfremt der i løbet af skoleåret sker væsentlige/permanente ændringer i opadgående retning, skal der foretages en ny beregning. Jf. overenskomstens bestemmelse.</p> <p>Der udbetales forlods undervisertillæg til alle lærere op til 760 timer. (751 – 760 = 10)</p> <p>Såfremt undervisertillægget overstiger de 760 for lærerne skal disse indberettes særskilt til Løn.</p>
Ad 5	Tillæg for arbejde i flere skoledistrikter	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen udbetales til lærer/børnehaveklasseleder med skemalagt undervisning i flere skoledistrikter jf. § 5, stk. 12 (0.24): Flere/skiftende arbejdssteder</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 8.000 kr. pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden</li> <li>• er pensionsgivende</li> </ul>

Ad 6	Konkrete individuelle aftaler	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen udmøntes lokalt for hvert skoleår i det enkelte skoledistrikt. Midlerne skal udmøntes og sker i samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant og den faglige organisation, og skal udbetales efter følgende principper:</p> <p>Der skal udmøntes i forhold § 5 stk. 12 (0.24):  Funktionsløn til ansatte, som har planlagt undervisning i skoleåret på 2 afdelinger. Funktionslønnen udbetales ikke til ansatte som har emneuger, kursus- og undervisningsdage, alternativt tilrettelagte dage samt ved mødeaktivitet på anden afdeling end hovedarbejdsstedet.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 4.000 kr. pr. år.</p> <p>Der skal udmøntes i forhold til § 5 stk. 12 (0.24):  Funktionsløn udbetales til ansatte, som har skemalagt undervisning i skoleåret på 3 afdelinger. Funktionslønnen udbetales ikke til ansatte som har emneuger, kursus- og undervisningsdage, alternativt tilrettelagte dage samt ved mødeaktivitet på anden afdeling end hovedarbejdsstedet.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 6.000 kr. pr. år.</p> <p>Der udsendes en opgørelse hvert år henblik på udlodning i perioden fra 01.08 indeværende år og frem til skoleårets afslutning, året efter.</p> <p>Opgørelsen beregnes med 0,1440 % på grundlag af korrigeret budget i indeværende år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden</li> <li>• er pensionsgivende</li> </ul>
Ad 7	<p>Diplom- og kandidatuddannelse, lærer på grundlønstrinsforløb – overenskomstansatte</p> <p>Diplom- og kandidatuddannelse, lærer med personlig lønordning</p>	<p>Generelt gælder, at der udbetales kvalifikationsløn til lærere og børnehaveklasseledere, der har gennemgået en diplom- eller kandidatuddannelse, som er vurderet relevant for skolen. Kvalifikationslønnen ydes fra den 1. i måneden efter at uddannelsen er bestået med eksamen. Vurderingen sker på grundlag af en samlet vurdering af medarbejderens uddannelsesniveau, aflønning og stillingskompleksitet.</p> <p>Der er forhandlet + 1 trin for:  Lærere og børnehaveklasseledere på grundlønstrinsforløb/overenskomstansatte</p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden</li> <li>• er pensionsgivende</li> </ul> <p>Der er forhandlet et tillæg 4.800 pr. år for:</p> <p>Lærere og børnehaveklasseledere med personlig lønordning som er overenskomstansatte.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden</li> <li>• er pensionsgivende</li> </ul>

Ad 8	Ikke læreruddannede, jf. § 6 stk. 3 (Anciennitetsforløb / erfaringstillæg)	<p>Generelt gælder, at kvalifikationslønnen udbetales til ikke læreuddannet ansatte, som har optjent beskæftigelsesanciennitet på samme grundlag som uddannet lærere. Ancienniteten skal være optjent i folkeskolen.</p> <p>Der er forhandlet + 1 løntrin ved 4 års ansættelse  Der er forhandlet + 1 løntrin yderligere ved 8 års ansættelse  Der er forhandlet + 1 løntrin yderligere ved 12 års ansættelse</p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden</li> <li>• er pensionsgivende</li> </ul>
Ad 9	Vejledning af pædagogstuderende i praktik Jf. § 5, stk. 17	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen udbetales til børnehaveklasseleder, som varetager vejledning af pædagogstuderende i praktik.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 7.200 pr. år.  Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• gradueres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden</li> <li>• er pensionsgivende</li> </ul>

## Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen 50.01

### Indledning og indhold

Nordfyns Kommunes forhåndsaftaler indeholder bestemmelser omkring funktions- og kvalifikationsløn og følger Nordfyns Kommunes principper for kompetenceudvikling og løn samt aftalemæssige vilkår for lønforhandlinger.

Denne forhåndsaftale indgås mellem Nordfyns Kommune og Nordfyns Lærerkreds i henhold til overenskomst for lærer i folkeskolen mm.

Forhåndsafतालen omhandler følgende personalegrupper: lærere, overlærere og børnehaveklasseledere dog med følgende præcisering:

Nyansættelser og stillingsændringer: Følger forhåndsafतालen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser: Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst. Er ikke omfattet af forhåndsafतालen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Ansatte i fleksjob og på særlige vikår: Følger forhåndsafतालen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation. Gælder også ansatte i fleksjob ansat efter 01.01.2013. Ansatte i fleksjob ansat før 01.01.2013 er ikke omfattet af forhåndsafतालen, men er omfattet af overenskomsten og forhandles individuelt

### Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationsløn kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationsløn. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg/trin udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionslønnen udbetales i hele måneder
- Påbegyndes en funktion i perioden fra den 1. – 15. i måneden, sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes funktionen den 16. i måneden til månedens udgang, påbegyndes udbetalingen fra førstkommande måned,
- Afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. udbetales intet for måneden. Afsluttes funktionen den 16.-30/31. i måneden udbetales for hele måneden.
- Funktionsløn gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. september 2025 og erstatter den tidligere.

- Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel til udløb 31. juli
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- Hvis aftalen opsiges, forpligtiges parterne til at indgå i forhandling om ny aftale. Aftalen kan først bortfalde efter afsluttet forhandling om ny aftale, dog således at aflønning aftalt på baggrund af aftalen fortsætter uændret for den enkelt medarbejder, for så vidt der ikke indgås nye aftaler.

Såfremt der indgås centrale aftaler med KL og Lærernes Centralorganisation om at de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten, skal aftalen genforhandles.

Dato:

Dato

---

For Nordfyns Lærerkreds

---

For Nordfyns Kommune